

Helsingin Taiteilijaseuran Turvallisen tilan periaatteet

1. Kunnioittaminen ja ihmisarvo

Kunnioitamme toisiamme ja toistemme erilaisuutta. Emme hyväksy häirintää tai syrjintää. Jakamaton ihmisarvo kuuluu kaikille. Rasismi ja syrjintä eivät kuulu yhdistyksemme jäsenten eikä työntekijöiden tapoihin, huomioi tämä myös kielenkäytössäsi.

2. Olettaminen, yleistäminen ja tulkinta

Olettamattomuus on hiljaista tilan antamista. Ei ole mahdollista olla tekemättä oletuksia, mutta voimme yrittää tulla tietoisemmiksi niistä ja voimme oppia tunnistamaan haitallisia oletuksiamme. Toivomme, ettei oletuksia tehdä esimerkiksi sukupuolen, seksuaalisuuden, toimintakyvyn, etnisyyden, alkuperän tai yhteiskuntaluokan suhteen. Emme yleistä omia kokemuksia muita koskeviksi. Puhumme vain omista kokemuksistamme. Emme mestaroi toisten elämää vaan olemme tasa-arvoisia ja vertaisia keskenämme. Tämä on meidän kaikkien voimavara.

3. Tilankäyttö ja osallistuminen

Olet vastuussa siitä tilasta ja roolista, jonka otat. Ole huolellinen, läsnä ja kuuntele. Anna tilaa myös muille ja ota toiset huomioon. Annetaan yhdessä aikaa sille, että kaikki pääsevät mukaan keskusteluun. Kutsu muita mukaan ja anna heidän vaikuttaa. Osallistuminen on moninaista, ja se voi näyttää miltä tahansa tai olla mitä vain. Voit osallistua haluamallasi tavalla.

4. Oman käyttäytymisen arviointi, erimielisyydet ja epäasiallinen käytös

Helsingin Taiteilijaseura on yhdistys, jossa saa epäröidä ja kysyä. Joskus keskustelut herättävät vaikeita tunteita. Pidä silloin tauko ja hengitä syvään. Tarkastele kriittisesti omaa käytöstäsi ja muuta sitä tarvittaessa. Voimme ja saamme olla toistemme kanssa kunnioittavasti eri mieltä. Epäasialliseen käytökseen puututaan aina eikä sitä hyväksytä.

5. Vastuu ja palaute

Helsingin Taiteilijaseurassa on jokaisessa toimipisteessä vastuuhenkilö, jolle ongelmatilanteista voi ilmoittaa ja joka on niiden selvittelystä vastuussa. Jos nimetty vastuuhenkilöä ei ole paikalla tai haluat keskustella jonkun muun kanssa voit ottaa asiasta yhteyttä hallituksen puheenjohtajaan, joka avustaa tilanteessa. Palautetta voi lähettää puheenjohtajalle myös kirjallisena tai soittamalla. Puheenjohtajalla on vaitiolovelvollisuus ja voit keskustella luottamuksella asiastasi. Pyydä apua ja tukea ajoissa. Kukaan ei oleta, että olet täydellinen.

Määritelmät, lisätiedot ja lähteet

Mitä on syrjintä?

Syrjintä on eri ihmisryhmien tai yksittäisen henkilön epäoikeudenmukaista tai ennakkoluuloista kohtelua liittyen yhteen tai useampaan seuraavista syrjinnän perusteesta:

- sukupuoli
- transsukupuolinen identiteetti tai epänormatiivinen sukupuolen ilmaisu
- kulttuurinen tai etninen tausta
- uskonto tai muu vakaumus
- toimintakyky
- seksuaalinen suuntaus
- ikä

- kansalaisuus
- alkuperä
- kieli
- ulkonäkö
- luokka/sosioekonominen tausta

Syrjintä voi olla suoraa tai epäsuoraa. Riittämätön saavutettavuus, häirintä, seksuaalinen häirintä ja kehotus syrjintään ovat myös syrjinnän muotoja.

Mitä on häirintä ja epäasiallinen käytös?

Häirintä tai epäasiallinen käytös voi olla aggressiivista painostamista, uhkailua, kiusaamista, eristämistä tai pelottelua. Seksuaalinen häirintä on käyttäytymistä, jolle on ominaista ei-toivottujen ja sopimattomien seksuaalisten huomautusten tekeminen tai fyysinen lähestyminen sosiaalisessa tilanteessa.

Helsingin Taiteilijaseuran turvallisemman tilan periaatteiden muotoilussa on hyödynnetty muiden organisaatioiden vastaavia periaatteita.